



# ERFOLG OHNE TEAMENTWICKLUNG

IST WUNSCHDENKEN!

[APENBERGIMPULSE.COM](http://APENBERGIMPULSE.COM)

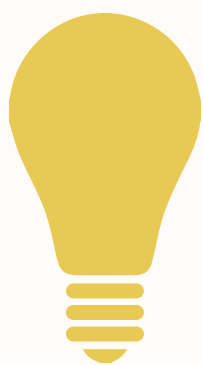
## PERFORMANCE



Prozesseklärung  
Stellenanforderungen, Funktionen,  
Nachfolge- & Stellvertreterregelung  
Teamanforderungen & Teamkultur

## ENGAGEMENT

Analyse - Welche Hürden haben Sie?  
Wer ist wirklich dabei?  
Warum/Warum nicht?  
Unternehmensziele = Mitarbeiterziele?

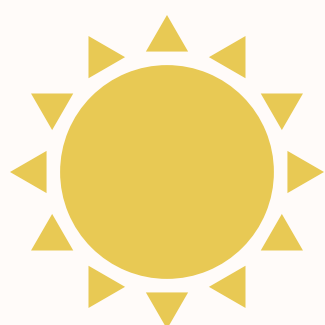


## STRATEGIE

HR Ansprechpartner? HR Potential?  
Unternehmensimage?  
Wie sieht die ideale Teamkompetenz aus?  
Talentmanagement  
Unternehmenskultur = Führungskultur?

## ENTWICKLUNGSPLAN

Wie viel ist Ihnen der Erfolg und Ihre MA wert?  
Budget, Zeit, Ausstattung?  
Nutzen Sie Kooperationen/Synergien?



## BINDUNG

Den Menschen betrachten?  
Wie wird es gelebt? Wertschätzung?  
Timeline?  
Unternehmenskultur?

## ERFOLGSMESSUNG

Ist - Soll Status  
Strategieanpassung  
Analyse der Hürden  
Wettbewerb  
Prüfen: wird es von ALLEN gelebt

